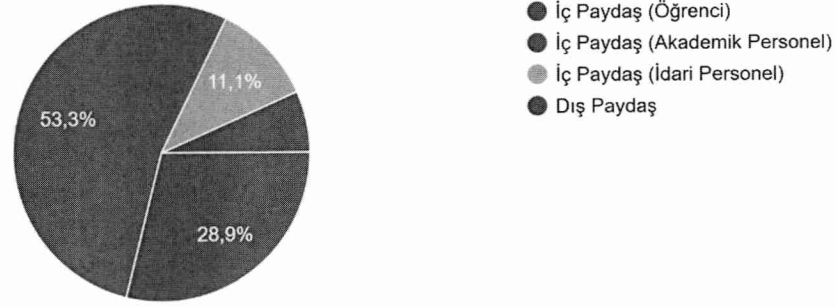


SELÇUK ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ

2024-2025 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI

FAKÜLTE POLİTİKALARI ANALİZİ

Paydaş Durumunuz
45 yanıt



Analiz:

Ankete katılan toplam 45 kişinin %53,3'ünü (n=24) akademik personel, %28,9'unu (n=13) öğrenciler, %11,1'ini (n=5) idari personel ve %6,7'sini (n=3) dış paydaşlar oluşturmuştur. Bu dağılım, en yüksek katılımın akademik personel tarafından sağlandığını göstermektedir. Dış paydaşların katılımının oldukça sınırlı kaldığı dikkat çekmektedir. Dış paydaş grubunda yer alan “MEB/Öğretmen”, “İslami İlimler Fakültesi”, “Diyanet İşleri Başkanlığı” ve “TİMAV” yanıtları, fakültenin hâlen din hizmeti ve eğitim odaklı kamu kurumlarıyla yoğun etkileşim içinde olduğunu, buna karşılık özel sektör, sivil toplumun farklı kolları, medya veya uluslararası kuruluşların süreç dışında kaldığını teyit etmektedir. Bu durum stratejik plan ve kalite güvencesi bağlamında paydaş çeşitliliği ilkesini zayıflatmakta, mezun yeterlilikleri, istihdam beklentileri ve toplumsal etki boyutlarında tek perspektifli değerlendirme riskini büyütmektedir. Akademik personelin mutlak çoğunluğu sayesinde öğretim süreçlerine ilişkin ayrıntılı içgörü toplanması kolaylaşsa da karar mekanizmalarının dış dünya ile rezonansını ölçmek güçleşir. Dış paydaş oranının %6,7 olarak görünmesi, YÖKAK değerlendirmelerinde beklenen asgari %20-25 bandının üçte biri seviyesinde olduğunu göstermektedir; böylece kurum, “karar süreçlerine paydaş katılımı” göstergesinde açıklama yapmakla yetinmek yerine iyileştirici eylem planı sunmak durumunda kalacağı bir eşik altına inmiştir.

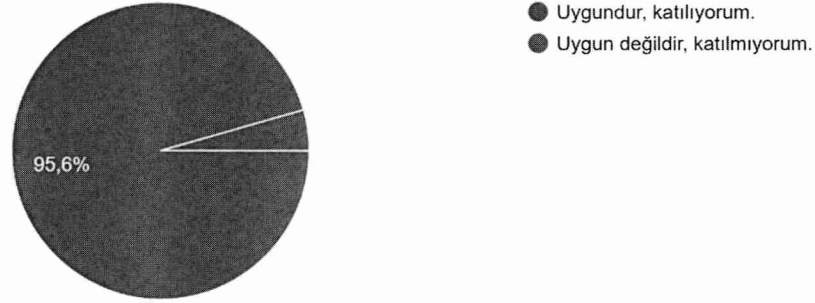
Öneri:

Fakültenin mezun ve işveren veri tabanlarını güncellemesi önerilir. E-posta, LinkedIn ve Mezun Bilgi Sistemi entegrasyonu ile üç ay içinde en az 300 mezuna erişim sağlanabilir. Kurumsal paydaş danışma kurulu, Diyanet ve MEB temsilcileri yanına medya, sivil toplum ve dini yayıncılık sektörlerinden üyeler eklenerek yeniden yapılandırılmalıdır. Saha çalışması, uluslararası staj ve kamu-özel proje çağrıları aracılığıyla paydaşlarla ortak ürün üretme hedefi konulmalı; böylece pasif anket katılımı yerine aktif işbirliği kültürü teşvik edilmelidir. Öğrencilerin temsil oranı %28,9'da kaldığı için fakülte öğrenci konseyiyle birlikte kota yöntemi belirlenmeli, çevrim içi anketler ders dışı dönemde yeniden açılarak katılım %40 bandına taşınmalıdır. Bu eylemler, bir sonraki stratejik raporda paydaş dengesini görünür biçimde

iyileştirerek hem YÖKAK standardının hem de uluslararası akreditasyon çerçevelerinin “çok sesli yönetim” beklentisini karşılayacak; fakültenin toplumsal etki, mezun istihdamı ve akademik marka değeri göstergelerinde sürdürülebilir bir yükseliş sağlayacaktır.

Fakültemiz KALİTE POLİTİKASI ile ilgili görüş ve önerilerinizi belirtiniz.

45 yanıt



Analiz:

Kalite politikasına ilişkin soruya toplam 45 kişi yanıt vermiş; 43 katılımcı kalite politikasını uygun bulduğunu belirterek %95,6 gibi çok yüksek bir onay oranı ortaya koymuş, yalnızca 2 katılımcı (%4,4) olumsuz görüş bildirmiştir. Sayısal tablo, politik metnin geniş paydaş kesimi tarafından ilkesel düzeyde benimsendiğini ve gerek içerik gerek dille ikna edici bulunduğunu göstermektedir. Bununla birlikte olumsuz yanıt veren iki kişinin ek yorum paylaşmamış olması, ret gerekçelerinin anlaşılmasına yol açmakta; dolayısıyla yüksek oranda görülen kabulün altında yatan deneyimlerin derinliği hakkında sınırlı bilgi sunmaktadır. Yüksek onay, kalite politikasının işler görüldüğünü teyit ederken, politikada vurgulanan sürekli iyileştirme, paydaş katılımı ve ölçülebilir performans ilkelerinin sahada nasıl uygulandığına dair ek kanıt gerekliliğini ortadan kaldırmamaktadır.

Öneri:

Fakülte, bu olumlu tabloyu sürdürülebilir kılmak ve olası “gizli memnuniyetsizlikleri” ortaya çıkarabilmek için kalite politikasını sadece duyurmakla yetinmemeli; her yarıyıl sonunda iç paydaşlarla uygulama odaklı odak grup görüşmeleri gerçekleştirerek politika–pratik uyumunu izlemeli, yıllık iç tetkik raporlarını erişime açarak şeffaflık düzeyini yükseltmeli ve öğrenci ile dış paydaşların politika göstergeleri üzerindeki etkisini ölçen spesifik anahtar performans göstergelerini takibe almalıdır. Böylelikle, yüksek nicel onay kalıcı bir kalite kültürüne dönüşecek ve fakültenin stratejik hedeflerine ulaşmasında politika metni ile sahadaki uygulamaların eşgüdümü somut biçimde güvence altına alınacaktır.

Fakültemiz YÖNETİM POLİTİKASI ile ilgili görüş ve önerilerinizi belirtiniz.

45 yanıt



Analiz:

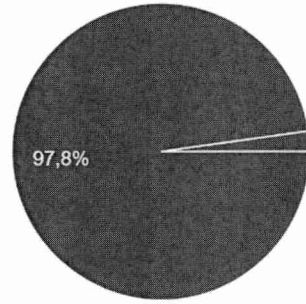
Ankete 45 kişi katılmıştır; katılımcıların 44'ü fakültenin yönetim politikasını uygun bulduğunu belirtmiştir ve böylece onay oranı %97,8'e ulaşmıştır. Sadece bir katılımcı olumsuz görüş bildirmiştir. Bu tablo, yönetim politikasının metin düzeyinde paydaşların büyük çoğunluğuna hitap ettiğini ve geniş bir uzlaşa sağladığını göstermektedir. Bununla birlikte, olumsuz yanıtın gerekçesi paylaşılmamış olduğundan, eleştirinin odaklandığı alan görünür hâle gelememiştir. Dolayısıyla yüksek onay oranı, bir yandan kurumsal yönetim yapılarının doğru kurgulandığını düşündürmekte, öte yandan geri bildirim kanallarının farklı görüşleri yeterince ortaya çıkaramadığı veya paydaşların eleştirilerini dile getirmekte çekingen kaldığı ihtimalini de akla getirmektedir. Karar alma süreçlerinin şeffaf yürütülüp yürütülmediği, iç paydaş önerilerinin stratejik kararlara nasıl yansıdığı ve dış paydaşların yönetime ne ölçüde dâhil edildiği konularında somut kanıtlar üretilmesi gerekmektedir. Bu tür kanıtların üretilmesi, mevcut yüksek onayın sürdürülebilir bir yönetim kültürüne dönüşmesine katkı sağlayacaktır.

Öneri:

Önerilen iyileştirme adımlarının ilki olarak, her yarıyıl sonunda çevrim içi anonim geri bildirim formları ve odak grup görüşmeleri düzenlenmesi önerilmektedir; böylece politika ile uygulama arasındaki uyum düzenli olarak izlenebilecektir. Elde edilen sonuçların "Yönetim Performans Panosu" aracılığıyla tüm paydaşlarla paylaşılması, şeffaflığı artıracaktır. Ayrıca öğrenci temsilcilerinin ve dış paydaş danışma kurulunun toplantı tutanaklarının erişime açılması, karar süreçlerine katılımın somut biçimde belgelendiğini gösterecektir. Kararların uygulanma oranını takip eden yıllık gösterge seti oluşturulmalı; örneğin öneri veya karar gerçekleşme yüzdesi ile geri bildirim yanıtlama süresi düzenli olarak raporlanmalıdır. Akademik ve idari personel için dijital öneri kutusu ve mikro gelişim fonları gibi katılımcılığı teşvik edici inisiyatifler hayata geçirilmelidir. Bu adımların tamamı, yüksek nicel onayı niteliksel memnuniyetle destekleyecek ve yönetim politikasını yaşayan bir kalite güvence aracına dönüştürecektir.

Fakültemizin ARAŞTIRMA GELİŞTİRME POLİTİKASI ile ilgili görüş ve önerilerinizi belirtiniz.

45 yanıt



- Uygundur, katılıyorum.
- Uygun değildir, katılmıyorum.

Analiz:

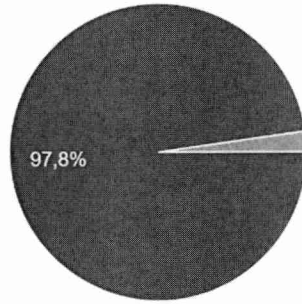
Ankete toplam 45 kişi katılmıştır; bunların 44'ü fakültenin Araştırma-Geliştirme politikasını uygun bulduğunu belirtmiş ve böylece onay oranı %97,8'e ulaşmıştır. Yalnızca 1 katılımcı (%2,2) olumsuz görüş bildirmiştir. Bu tablo, politika metninin içerik ve dil bakımından paydaşlar üzerinde ikna edici bir etki bıraktığını, araştırma ekosistemine dair genel bir kabulün tesis edildiğini göstermektedir. Bununla birlikte tekil olumsuz yanıtın ayrıntı paylaşmaması, memnuniyetsizliğin hangi boyutta ortaya çıktığını açıklığa kavuşturmamaktadır; dolayısıyla yüksek onay oranının ardında uygulamadaki deneyimleri detaylandırarak ilave veriye ihtiyaç duyulduğu anlaşılmaktadır. Politikanın ilkesel düzeyde benimsendiği, ancak araştırma altyapısı, proje destek süreçleri ve çıktıların toplumsal etkiye dönüştürülmesi gibi konularda sahadaki uygulamaların aynı ölçüde tatmin edici olup olmadığının kanıtlanması gerektiği ortaya çıkmaktadır.

Öneri:

Fakültenin Araştırma-Geliştirme politikasını beyan düzeyinden uygulamaya taşıyabilmek için öncelikle konu odaklı araştırma grupları oluşturulmalı ve bu gruplara yıllık tohum hibe fonları tahsis edilmelidir. Öğretim elemanlarının proje yazma kapasitesini artırmak amacıyla gerek ulusal (TÜBİTAK, BAP) gerekse uluslararası (Horizon, Erasmus+) çağrılara dönük düzenli atölye programları düzenlenmeli, başarılı başvuru sayıları ölçülebilir performans göstergesi olarak izlenmelidir. Araştırma çıktılarının toplumsal katkıya dönüşmesini sağlamak için paydaş kurumlarla ortak saha projeleri teşvik edilmeli, özellikle Diyanet İşleri Başkanlığı ve Millî Eğitim Bakanlığı ile veri paylaşım ve pilot uygulama protokolleri imzalanmalıdır. Fakülte bünyesinde açık erişim politikası benimsenmeli; yayınlar için kurumsal arşiv oluşturulmalı ve akademik üretimin görünürlüğü yıllık raporlarla izlenebilir kılınmalıdır. Son olarak, lisansüstü öğrencilere yönelik araştırma mentorluk programı ve küçük ölçekli tez teşvik bursları devreye sokularak genç araştırmacı ekosistemi güçlendirilmelidir. Bu bütüncül adımlar, yüksek nicel onayı nitelikli uygulamalarla destekleyecek ve Araştırma-Geliştirme politikasını yaşayan, sürdürülebilir bir başarı zemini hâline getirecektir.

Fakültemizin TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI ile ilgili görüş ve önerilerinizi belirtiniz.

45 yanıt



- Uygundur, katılıyorum.
- Uygun değildir, katılmıyorum.
- Medya katılımı ve özellikle kitlelere hitab edebilen medya platformlarını kullanmak ve oluşturmak

Analiz:

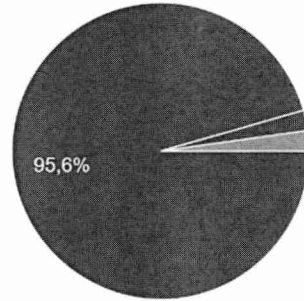
Ankete toplam 45 kişi katılmış, katılımcıların 44'ü fakültenin toplumsal katkı politikasını uygun bulduğunu ifade etmiştir; böylece onay oranı %97,8'e yükselmiştir. "Uygun değildir" seçeneğini işaretleyen kimse bulunmamıştır. Bununla birlikte tek bir katılımcı, mevcut politikanın geniş kitlelere ulaşmada yetersiz kaldığını belirtmiş ve özellikle medya katılımı ile kitlelere hitap edebilen platformlar oluşturulması gerektiğini vurgulamıştır. Bu tablo, metin düzeyinde neredeyse tam bir mutabakat sağlandığını göstermekte; ancak sahada politikanın görünürlüğünü ve etkisini artıracak iletişim stratejilerinin henüz tam olarak olgunlaşmadığını da ortaya koymaktadır.

Öneri:

Bu yüksek kabul oranını kalıcı kılmak ve politikanın etki alanını genişletmek için öncelikle fakültenin ürettiği bilgi ve etkinlikleri yaygınlaştıracak profesyonel sosyal medya hesapları, podcast serileri ve kısa video formatlarında içerikler hazırlanmalıdır. Yerel ve ulusal televizyon ile radyo programlarına düzenli konuk olunarak, güncel toplumsal meselelerde fakültenin uzmanlık birikimi paylaşılmalıdır. Öğrenci toplulukları ve akademik personel ortaklığında sahaya dönük hizmet projeleri geliştirilmeli; bu projelerin sonuçları hem fakülte web sitesinde hem de sosyal medya kanallarında açık veri setleriyle yayımlanmalıdır. Son olarak, medya erişimi ve toplumsal etki göstergeleri yıllık olarak ölçülmeli; izlenme sayısı, etkileşim oranı ve paydaş memnuniyeti gibi veriler ışığında politika düzenli biçimde güncellenmelidir.

Fakültemizin ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKASI ile ilgili görüş ve önerilerinizi belirtiniz.

45 yanıt



- Uygundur, katılıyorum.
- Uygun değildir, katılmıyorum.
- Güncel küresel meseleler hakkında dinî boyutunu da baz alarak aksiyon almak

Analiz:

Ankete katılan 45 kişiden 43'ü fakültenin uluslararasılaşma politikasını uygun bulduğunu belirtmiş ve böylece onay oranı %95,6'ya ulaşmıştır; bir katılımcı “uygun değildir” yanıtını vermiş, bir katılımcı da “güncel küresel meseleler hakkında dinî boyutu da baz alarak aksiyon almak” gerektiğini ifade etmiştir. Bu tablo, politika metninin metin düzeyinde geniş kabul gördüğünü göstermekte, ancak uygulamada küresel sorunlara dinî perspektiften etkin katılım ve görünür eylem üretme ihtiyacının öne çıktığını düşündürmektedir. Yüksek nicel onay, fakültenin uluslararası hedeflerini ve izleyeceği ilkeleri kabule şayan bulduklarını ortaya koymakla birlikte, tekil olumsuz ve yapıcı eleştiriler politika–pratik uyumsuzluğu riskine işaret etmektedir; zira uluslararası görünürlük sadece metinle değil, somut ortaklıklar, öğrenci-öğretim üyesi dolaşımı ve küresel meselelerde proaktif tavırla pekiştirilmektedir.

Öneri:

Uluslararasılaşma politikasının sahada karşılık bulması için öncelikle Erasmus+ ve benzeri programlarda aktif anlaşma sayısı artırılmalı, Arapça ve İngilizce çift dilli ders havuzu genişletilerek inbound öğrenci çekiciliği yükseltilmelidir; öğretim üyeleri için ortak araştırma fonları ve kısa dönem misafir öğretim üyeliği protokolleri imzalanmalı, küresel dinî ve etik sorunlara yönelik çevrim içi panel dizileri ile podcast kanalları kurulmalı, üretilen içerik açık erişim platformlarında yayımlanmalıdır. Bu adımlar, dinî perspektifi küresel akademik dolaşıma taşıyacak, politika metninin kabul görmekle kalmayıp uluslararası sahnede somut etki üretmesini sağlayacaktır.